

Haben Sie eine interessante Stellenanzeige gefunden, so müssen Sie diese im nächsten Schritt gründlich untersuchen. So können Sie Ihre Bewerbungsunterlagen gut auf die Stelle abstimmen.

Durch eine Analyse der Stellenanzeige oder des Leitbildes des Unternehmens im Internet finden Sie heraus, welche Erwartungen das Unternehmen an Sie als Wunschkandidaten stellt. Wenn Sie die Erwartungen des Unternehmens kennen und sich in diesen wieder finden, können Sie diese aufgreifen und gezielt in die Bewerbung einarbeiten.

Erwartungen des Unternehmens an den Bewerber	Persönliche Gewichtung (Skala 1-10)	Bewerber A	Ergebnis A	Bewerber B	Ergebnis B
Beispiel Ehrlichkeit	8	5	8*5=40	7	8*7=56
Werte erhalten					
Messbare Qualität					
Verantwortung übernehmen					
Kundenorientierung					
Freundlichkeit					
Fairer Umgang					
Selbständigkeit					
Hohe Motivation					
Kommunikativ					
engagiert					
offener Umgang					
Kann Vorbild sein					
zeigt sich informiert					
Fachliche Kenntnisse					
wirtschaftlich denkend					
ökologisch					
vertrauenswürdig					
Gegenseitige Wertschätzung					
Offen für Neues					
Identifikation mit Unternehmensziele					
Summe Gesamt					

Hier tragen Unternehmen ihre Gewichtung der Firmenziele ein.

Hier tragen Unternehmen ihre Bewertung der jeweiligen Bewerber ein.

Hier werden die einzelnen Ergebnisse multipliziert

Hier werden die Gesamtergebnisse vom Bewerber eingetragen und verglichen